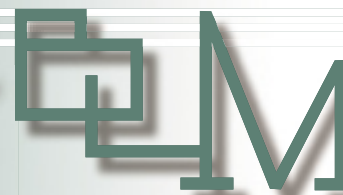
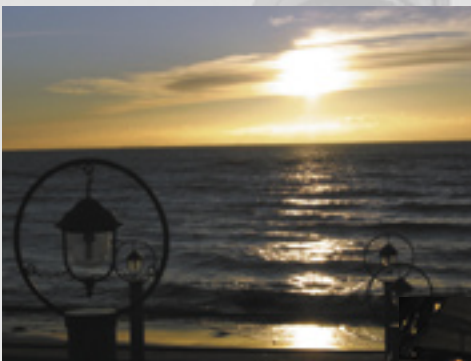


ВЕСТНИК

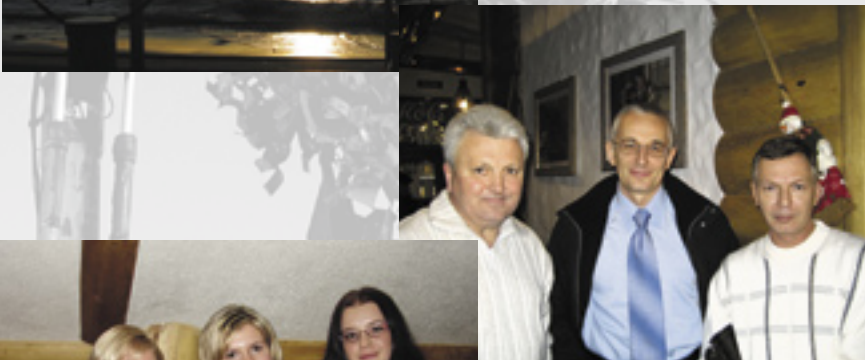


ВСПОМИНАЯ НОВЫЙ ГОД (стр. 7)

**НА ПУТИ К ИНТЕГРАЦИИ
ИНТЕРВЬЮ С
ГЕНЕРАЛЬНЫМ
ДИРЕКТОРОМ НА СТР. 2**



**О РОСТОВСКОМ
ФИЛИАЛЕ
(стр. 4)**

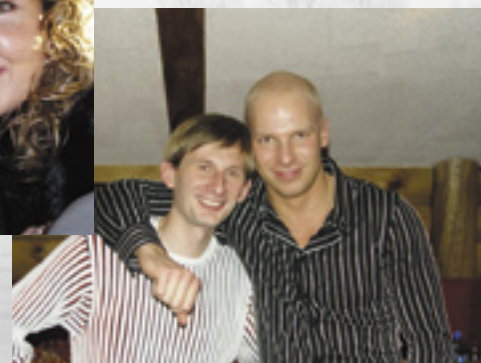


Конкурс Рисунков

Дорогие мамы и папы! Мы проводим конкурс детских рисунков на тему: «Поздравляю маму/папу», приуроченный к 23 февраля и 8 марта.

Конкурс проводится до 5 марта. Авторы лучших работ получают ценные подарки и призы.

Рисунки можно приносить в Департамент управления персоналом (каб. 113 или 117).





НА ПУТИ К ИНТЕГРАЦИИ

ЛИЧНОЕ ДЕЛО



Курзаев Павел Анатольевич

Родился в Москве в 1970 году. Высшее образование получил в Московском государственном университете, по специальности физик. После окончания вуза занимался разработкой программного обеспечения для компьютеров, потом это близкое к точным наукам занятие переросло в серьезный бизнес. На протяжении нескольких лет самостоятельно изучал экономику, рынки ценных бумаг и валют. Профессиональную карьеру в области финансов начал в 1998 году в группе Ист Лайн (управляющая компания международного аэропорта «Домодедово»).

В 2002 году пришел работать в ОАО «Кузбассуголь» на должность начальника финансового управления финансовой дирекции. С 2003 года работал директором по финансовым вопросам ОАО «Воркутауголь».

Женат, имеет двоих детей: дочь Наталья – 12 лет, сын Никита – 4 года.

Увлечения: сноуборд, горные лыжи, виндсерфинг

COMPANY PROFILE

«Северсталь-групп»

Компания «Северсталь-групп» была образована 3 июня 2002 года. В рамках нового холдинга созданы три дивизиона: металлургический, Северсталь-Ресурс и Северсталь-Авто. Сегодня «Северсталь-групп» – крупный российский промышленный холдинг, объединяющий свыше 100 предприятий металлургической, горнодобывающей, автомобильной и других отраслей. Совокупный оборот предприятий холдинга в 2005 году составил \$11,714 миллиардов. Активы «Северсталь-групп» представлены в 15 субъектах Российской Федерации, а также в США и странах Европейского Союза. Общее число работающих на предприятиях холдинга составляет около 150 тыс. человек (www.severstalgroup.com).

В конце января завершилась сделка, в результате которой компания ЗАО «Вторчермет» перешла под контроль «Северсталь-групп». **Генеральным директором** предприятия был назначен **Павел Анатольевич Курзаев**.

О формировании курса

«Северсталь» приобрела хороший прибыльный бизнес и планирует развивать его в том виде, в котором он существовал. Планируется продолжение работы по обоим направлениям: трейдинговому, связанному с перепродажей металлолома, в том числе на экспорт и деятельности, связанной с переработкой металлолома, его сортировкой и резкой. Сейчас основная наша с менеджерами задача — формирование всем понятного и всеми разделяемого плана перспективного развития.

О производстве

Производственные мощности «Вторчермета» сегодня не используются в полном объеме. То есть у нас есть резерв для увеличения обработки перерабатываемого сырья. Такая ситуация сложилась вследствие того, что компания больше развивалась как трейдинговая, это было необходимо для занятия на рынке определенной ниши. Теперь, когда мы ее заняли, мы должны развивать более прибыльное направление, которым является переработка. Поэтому, с точки зрения производства, на первом этапе нас ждет решение вопросов о том, как максимально полно использовать, существующее у нас оборудование. Параллельно с этим мы будем смотреть на другие производственные возможности, которые у нас есть, и готовить инвестиционные проекты по развитию наших производственных мощностей. Возможно, это будет связано с покупкой нового оборудования. Общепринятая практика говорит о том, что ломозаготовители все чаще устанавливают шредеры. Мы рассмотрим и такую возможность расширения производства.

О финансах

Говоря о трейдинговой деятельности, необходимо сказать, что у коммерческого департамента и отдела закупок сейчас существуют определенные сложности, связанные с тем, что бизнес «Вторчермета» финансируется в недостаточной мере и степени. Связано это с тем, что финансовое состояние предприятия не соответствовало тому, которое акционеры «Северстали» ожидали увидеть, приобретая «Вторчермет». В настоящее время как раз решается вопрос о финансировании оборотного капитала предприятия, необходимого для того, чтобы предприятие эффективно заработало.

Еще одна финансовая проблема, над решением которой мы работаем — это работа с нашими потребителями. Причина состоит в том, что покупатели существенное время нас авансировали, и на сегодняшний день накопился уже достаточно большой объем авансов, которые мы получили, но по которым металлолом не отгружен. В какой-то мере на этот процесс повлиял и сезонный фактор.

Понятно, что все финансовые проблемы — это совершенно временное событие. В феврале – начале марта мы выйдем на нормаль-

ную систему финансирования. И ко второму кварталу мы будем во всеоружии, для того, чтобы гордое имя «Вторчермета» звучало на рынке металлолома в России и Петербурге именно так, как оно звучало в последние годы. Совершенно очевидно, что «Вторчермет» — это организация, которую уважают, и организация, на которую равняются, в том числе и наши партнеры-конкуренты, с которыми мне уже удалось поговорить.

Филиалы

Недавно я был с рабочей поездкой в Ростове. На встрече с работниками филиала обсуждали вопрос сотрудничества с портами: Ростовским и Таганрогским. Юг — это очень перспективное для нас направление деятельности за счет удобной транспортной доступности для ряда наших потребителей, которые находятся в Турции. С портами обсуждали вопрос увеличения либо другой конфигурации объемов отгрузки. Ростовский филиал развивается достаточно успешно. Существенная часть бизнеса «Вторчермета» в прошедшем году была обеспечена и за счет южного направления.

В Туле мне еще предстоит побывать. Этот филиал в общей сложности представляет собой первичные площадки по сбору металлолома, которые, на мой взгляд, не получили должного развития в прошедшее время. С учетом того, что «Северсталь» имеет и собирается открывать еще три площадки в Туле, думаю, мы с коллегами из филиала, найдем путь для создания костяка из 5 нормально работающих площадок, которые займут свою нишу на рынке Тульской области.

О принятии решений

Многих волнует вопрос принятия решений в процессе взаимодействия сложной цепочки: «Северсталь-групп»- «Северсталь-Ресурс»- «Вторчермет». Могу сказать лишь, что проработав на различных предприятиях «Северстали» уже более четырех лет, я понимаю, на чем основано это взаимодействие, и знаю, где находятся центры принятия решений. Если наши предложения, с которыми мы будем обращаться к акционерам, будут понятны и четко аргументированы, то никаких проблем в процессе работы не будет.

Об интеграции

«Северсталь-Ресурсу» принадлежит 16 ломозаготовительных площадок, расположенных на территории России: в Мурманске, Петрозаводске, Архангельске, республике Коми, Нижнем Новгороде и Московской области. Объем реализации лома черных металлов за прошлый год составил 160 тыс. тонн. Заготовка «Вторчермета» в несколько раз превышает показатели вторметов «Северсталь-Ресурса», однако большая часть объема была сделана на трейдинге, а не на переработке.

Сейчас «Вторчермет» совместно с «Северсталь-Ресурс» начал работу над программой интеграции, определяется формат и механизмы слияния компаний с учетом всех особенностей его участников. Интеграция откроет «Вторчермету» возможности «Северсталь-групп», а «Северсталь-Ресурсу» позволит перенять те драйвы и упорство, которые есть у «Вторчермета» сегодня. ■



КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ ОАО «СЕВЕРСТАЛЬ-РЕСУРС»

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Мы понимаем развитие как движение вперед ради сохранения стабильности. Для нас развитие — это постоянный процесс поиска новых решений, новых технологий, совершенствование развития наших сотрудников, а также профес- сионального развития нашей деятельности. Инвестиции в развитие компании и регионов ее присутствия являются залогом обеспечения стабильности и эффективности ра- боты компании в будущем. Мы работаем на развитие нашей компании и каждого предприятия, которое в нее входит.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Безопасность является для нас абсолютной нормой нашей деятельности. Мы ценим жизнь и здоровье каж- дого сотрудника и считаем, что никакая цель не может оправдать нарушения правил безопасности произ- водства или пренебрежение здоровьем человека.

НАШ КОММЕНТАРИЙ

Масягин Алексей Анатольевич — начальник отдела городских закупок ЗАО «Вторчермет»:

Соблюдение правил безопасности на производстве должно быть на первом месте. Лучше отказаться от выг- одной операции, чем ставить под угрозу жизнь и здоровье пер- сонала. Так мы поступили в отношении колески чугуна в Базо- вом цеху — выгоступили, но по отношению к процессу. При этом мы продолжаем поиск альтернативных вариантов переработки чугуна. В данный момент, рассматривается метод электро- дуговой резки чугуна.

В декабре 2006 года был обновлен приказ генерально- го директора по обеспечению безопасности условий при про- изводстве работ, регламентирующий в частности примене- ние касок как средств индивидуальной защиты. Ношение касок — это не прихоть начальства, а желание обезопасить наших сотрудников от несчастных случаев. Так устроен че- ловек — он думает, что с ним ничего не случится, а если что-то произойдет, возносит руки к небу и спрашивает, почему это произошло именно с ним.

Безопасность труда не только ношение касок, а целый комплекс мер: от защитного костюма, до пристег- нутого водителя ремня безопасности (с 1 марта начнет действовать приказ генерального директора об обяза- тельном использовании ремня безопасности). Задача руководителя, перед началом работ, подготовить все условия для безопасного выполнения работником своих обязанностей. Кроме того, нельзя закрывать глаза на то, что, мол, без средств защиты работать удобнее, халатное отношение к безопасности не допустимо.

Безопасность — это еще и забота о здоровье наших сотрудников. В нашей компании существует комплекс ме- ропрятий в этом направлении: уборка территории, питьевая вода, работа столовой, развозка сотрудников, медицинские страховки. Заключен договор на удаление обледенений с крыши по мере необходимости. Для профилактики заболева- ний проводятся профессиональные медицинские осмотры.

УВАЖЕНИЕ

Для нас является безусловным признание ценности, личного достоинства и интересов каждого сотруд- ника, независимо от занимаемой им должности или места в структуре компании. Мы стремимся к тому, чтобы взаимное доверие, честность и справедливость в отношениях стали принципом взаимодействий всех сотрудников нашей компании, какие бы условия и об- стоятельства им ни сопутствовали.

НАШ КОММЕНТАРИЙ

Криничная Светлана Борисовна — дирек- тор департамента управления персоналом ЗАО «Вторчермет»:

Основополагающие принципы корпоративной культуры нашего предприятия держатся на фило- софии нравственности, основанной на уважении к работнику как к личности, вовлеченности в про- цесс решения текущих проблем всех сотрудников компании, созданий психологической атмосферы, обеспечивающей почву для раскрытия творческого потенциала человека.

Уважение к личности проявляется во внимании к мнению сотрудников и осуществляется благодаря посто- янной возможности для диалога между сотрудником и его руководителем. В результате этого диалога в компании появляется возможность усовершенствования систем взаимодействия и управления, менеджмента качества, социальной политики и мотивации к труду, и, что в конеч- ном итоге, ведет к достижению высокой эффективности, экономическому росту и процветанию компании и каж- дого сотрудника в отдельности.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Мы стремимся сделать нашу работу максимально эффективной, так организовать все бизнес-про- цессы, чтобы достигать наилучших результатов при минимальных издержках, направляя развитие нашей компании по наилучшему пути. Мы ищем новые технологические решения, используя луч- ший мировой отраслевой опыт.

НАШ КОММЕНТАРИЙ

Харин Игорь Владимирович — директор от- дела бизнес-анализа ЗАО «Вторчермет»:

Любая компания пытается строить свою деятельность в соответствии с принципом: «максимально эффективно при минимальных издержках», и ВЧМ не исключение. Ана- лиз и оптимизация бизнес-процессов является одним из на- правлений, позволяющих реализовать данный принцип. В рамках этого направления мы на сегодняшний день уделя- ем большое внимание регламентации существующих биз- нес-процессов, и построению систем документооборота и управления потоками лома в компании.

В результате построения системы управления потоками лома мы хотим решить следующие задачи:

- 1.** Унификация отчетности завода и отчетности, ис- пользующей всеми службами компании.
- 2.** Построение общей схемы цепи поставок лома в компании.
- 3.** Проведение анализа характеристик, влияющих на распределение потоков в цепи поставок (стоимость, про- изводительность, сезонность и т.д.)
- 4.** Построение модели цепи поставок для эффектив- ного управления потоками лома.

В рамках описания системы документооборота (электронного и бумажного) мы стремимся, основываясь на существующих бизнес-процессах:

- 1.** регламентировать систему взаимодействия между служ- бами компании (внутренний документооборот)
- 2.** регламентировать систему взаимодействия между компаниями и внешними потребителями информации (внешний документооборот)
- 3.** внедрить автоматизированную систему документообо- рота, которая позволит, опять же, повысить эффективность и «прозрачность» деятельности.

В рамках регламентации существующих бизнес-про- цессов мы проводим анализ действующих нормативных документов и, совместно с ответственными за процесс, разрабатываем недостающие документы. Наличие регла- ментов позволит всем понимать — каким образом проте- кают бизнес-процессы в компании, кто ответственный за его выполнение. Это также позволит нам быстро реагировать на изменения в бизнес-процессах, которые обязательно происходят в результате деятельности компании.

РАБОТА НА ОБЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ

Наша компания — это единая команда. Мы ценим вклад каждого сотрудника и предприятий, входящих в нашу ком- панию. Мы действуем сплоченно, солидарно, стремимся к взаимопониманию, согласовываем свои действия и цели с общими целями и задачами компании.

НАШ КОММЕНТАРИЙ

Рябухин Максим Геннадьевич — начальник отдела городских закупок ЗАО «Вторчермет»:

Для ЗАО «Вторчермет» работа на общий ре- зультат имеет огромное значение.

Мы стремимся действовать оперативно и гибко, до- биваться высочайшего качества предоставляемых услуг и обеспечивать рост ценности компании. Мы стремимся сплотить все подразделения ЗАО «Вторчермет» в единую команду, в которой высоко ценятся компетентность, от- ветственность и готовность к самоотдаче. Мы стремимся поддерживать имидж компании, которая внушает доверие и уважение клиентам и партнерам по бизнесу.

Основа нашего успеха — команда высококвалифици- рованных специалистов и преданных делу сотрудников, многолетний опыт работы на рынке металлов и успешно реализованные проекты, и, что немаловажно, стремление к усовершенствованию своих знаний и достижению еще более высоких результатов.

Наша компания — это единая команда с общими це- лями и интересами.

ОТКРЫТОСТЬ

Мы стремимся к открытости, потому что мы ценим дове- рие к нашей компании, хотим принимать верные решения и достичь лучшей согласованности наших действий. Мы приветствуем прозрачность намерений и обеспечиваем новые возможности для ведения диалога на всех уровнях, развития взаимопонимания и взаимопомощи.

НАШ КОММЕНТАРИЙ

Иванцова Виктория Викторовна — менеджер по маркетингу и PR ЗАО «Вторчермет»:

Существует две формы информационной откры- тости: внутренняя и внешняя.

Руководство «Вторчермета» всегда заботилось о со- здании единого информационного пространства внутри компании. Определяя необходимый уровень и скорость перемещения информации между службами, мы всегда задавались вопросом: что препятствует распространению информации, а не почему надо это раскрыть. В стрем- лении повысить эффективность бизнес-процессов был налажен информационный обмен между руководителями департаментов, отделов и отдельных сотрудников.

Если говорить о внешней информационной открыто- сти, то все компании, заботящиеся о положительном имидже сегодня достаточно открыты. В стратегии развития биз- неса информационную политику ставят на один уровень значимости с маркетингом, перспективным бизнес-пла- нированием, повышением конкурентоспособности услуги и оптимизацией затрат. Известность «Вторчермета» как надежного партнера и опытного игрока на рынке заготов- ки лома черных металлов сегодня сочетается с незнанием бренда широкими кругами. Нелегальные схемы, действующие на рынке лома черных и цветных металлов, непрозрачные цепочки возмещения и уплаты НДС участниками и наличный оборот закрепили в сознании людей непопуляр- ный стереотип восприятия не только конкретной фирмы, но и отрасли в целом. Чтобы разрушить сложившееся мнение и повысить узнаваемость бренда, важно определить свой оптимум открытости и построить информационную поли- тикой таким образом, чтобы мы могли управлять репутацией компании, предоставлять информацию заинтересованным сторонам, не навредив себе.



РОСТОВСКИЙ ФИЛИАЛ

ВСПОМИНАЯ ПРОШЕДШЕЕ

Анна Александровна Пронина — директор по логистике ООО «Вторчермет СПБ-Ростов»:

Сухие цифры упрямой статистики говорят сами за себя: в Ростове отгрузили на экспорт с ноября по январь 2005 года 11486,422 тонны, за 2006 год в Ростове 212557,435 и в Таганроге с июля 2006 — 43421,882 тонны.

Собственная закупка лома в 2006 году, начатая с 28 августа составила 14847 тонн.

Конечно, начинать было не легко, но очень интересно. Из ненового железнодорожного вагончика был сделан мини-офис, куда даже иностранные представители заходили. Вспоминая пройденное, хотелось отметить, что работа приносила всем нам огромное удовольствие. Пусть шло все не гладко, но задуманное все-таки получилось. Предприятие работает стабильно, хоть и бывают некоторые проблемы с финансированием.

Радуют просторный офис в центре Ростова, новая отличная форма и стабильная заработная плата, поощрения и реальные перспективы развития предприятия. ■



ЛИЦА РОСТОВСКОГО ФИЛИАЛА

Вадим Владимирович Солосин занимает должность **начальника участка №1 (Центральный район Ростовского порта).**

После окончания Южно-Российского Государственного Технического Университета работал в ОАО «Втормет» (г. Батайск) в отделе судовой отгрузки. Позднее был переведен старшим менеджером по ВЭД в ЗАО «Торгмет».



«Занимаясь отгрузкой и экспортом металлолома и сидя в офисе на предыдущих местах работы я понял, что настало время посмотреть на данный процесс с практической стороны. И вот в ноябре 2005 года я получил предложение поработать в ЗАО «Вторчермет» в должности контрольного мастера.

Как и все начинания, начало работы организации в Ростовском порту было не легким. Помимо меня были наняты еще два контрольных мастера — Кинякин Олег Павлович и Черныш Игорь Сергеевич и наш руководитель — Пронина Анна Александровна. Нам четверым пришлось с нуля налаживать рабочие отношения с сотрудниками порта, организовывать работу по приемке железнодорожных вагонов и отгрузке металлолома на морские суда в Ростовском порту.

С каждым месяцем объем поступающего и отгружаемого металлолома увеличивался — соответственно увеличи-

валось количество сотрудников, представляющих интересы ЗАО «Вторчермет» в Ростовском порту.

16 марта прошлого года было зарегистрировано предприятие ООО «Вторчермет СПБ-Ростов», где впоследствии я был назначен начальником 1-го производственного участка.

Сейчас на участке работает 4 сменных мастера, 4 охранника, газорезчик и 1 представитель фирмы «Алекс Стюарт», занимающийся проверкой качества металлолома.

Что же касается моих непосредственных обязанностей, то это: организация работы участка по отгрузке металлолома на экспорт, по приему и выгрузке ж/д вагонов; общение с представителями порта по увеличению суточных норм погрузки судов, для избежания возникновения затрат, связанных с непроизводительным простоем судов; контроль за использованием оборудования на участке; контроль за поступлением, и определением количества и качества металлолома.

Работа мне интересна. Отношения в нашем небольшом коллективе ООО «Вторчермет СПБ-Ростов» дружеские. Приятно осознавать, что ты работаешь в коллективе, где тебя ценят и как человека и как специалиста.

Очень люблю спорт, увлекаюсь борьбой, рукопашным боем, я кандидат в мастера спорта по самбо и по рукопашному бою.

В сентябре 2006 года у меня родился первенец — сын Станислав. Так что большая часть свободного от работы времени принадлежит ему. ■

Олег Павлович Кинякин — начальник участка №4 Ростовского порта.

«Начинал я свою трудовую деятельность охранником в ОАО «Ростовский порт», это было семь лет назад. Затем стал водителем в Вехне — Подпольнинской сельской администрации Аксайского района Ростовской Об-



ласти, потом занимался осуществлением технического контроля в базовом цеху ОАО «Вторчермет» (г. Батайск).

На работу в ЗАО «Вторчермет» я пришел с момента появления его в Ростовском порту.

Сначала я работал в 1-ом грузовом районе порта. С приходом весны 2006 года объемы лома, переваленные через участок, были значительно увеличены за счет поступления металлолома водным транспортом. И в июне я был переведен вместе с еще двумя контрольными мастерами на 4-ый грузовой район Ростовского порта, где был открыт новый участок ЗАО «Вторчермет». В августе месяце на этом участке была начата приемка металлолома автотранспортом, тогда же я был назначен начальником 4-го производственного участка.

Работой в нашей организации я очень доволен. Со всеми сотрудниками складываются хорошие отношения.

Ну а выходные я провожу в кругу семьи. Стараюсь, как можно больше времени уделять своей четырехлетней дочурке. ■

ПОЗДРАВЛЯЕМ**С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ****С ПРАЗДНИКОМ!**

**Пусть счастливой будет жизнь всегда,
Ждут победы впереди и достижения
И любые начинания, дела
Завершаются успехом! С днем рождения!**

**В феврале день рождения отмечают:**

Аверьянов Игорь Викторович	участок №3
Алексеева Лина Александровна	Гатчинский уч-к
Бабанов Владимир Александрович	Производственная служба
Божко Юрий Юрьевич	ОРЗ
Бордюгов Александр Егорович	ОПТК
Булденко Алексей Петрович	Отдел Режима
Бутычкин Дмитрий Васильевич	Автотранспортный отдел
Буянов Сергей Олегович	Базовый цех
Бывальцев Василий Николаевич	Автотранспортный отдел
Воробьев Игорь Владимирович	Техническая служба
Выжимин Игорь Михайлович	Автотранспортный отдел
Дружинин Валентин Григорьевич	Автотранспортный отдел
Жуков Николай Александрович	ОПТК
Калинкина Елена Александровна	ДУП
Козелецкий Василий Михайлович	Базовый цех
Комлев Григорий Алексеевич	АХО
Кравчук Валентин Сергеевич	Техническая служба
Крупенин Юрий Михайлович	участок №3
Кувылев Сергей Юрьевич	Производственная служба
Кунаков Павел Николаевич	Автотранспортный отдел
Курмакаев Раис Касимович	Автотранспортный отдел
Лебедев Александр Юльевич	Техническая служба
Леонович Сергей Николаевич	Техническая служба
Осипов Александр Иванович	Кушелевский уч-к
Пантелеенко Светлана Витальевна	ОМТС
Салахутдинов Учкун Икрамович	Отдел Режима
Семеновы Сергей Викторович	участок №3
Трофимов Николай Леонидович	Базовый цех
Федорчук Виктор Николаевич	Автотранспортный отдел
Филиппенков Георгий Егорович	Автотранспортный отдел
Хвостов Александр Викторович	Автотранспортный отдел
Холощак Валентин Александрович	АХО
Царев Олег Александрович	Базовый цех
Чихунов Василий Иванович	Автотранспортный отдел
Шароварников Павел Кириллович	Автотранспортный отдел

В марте день рождения празднуют:

Альтяпов Григорий Федорович	ОПТК
Андреев Вячеслав Андреевич	Кислородный уч-к
Вакулова Валентина Петровна	Отдел режима
Валиева Нурия Равиловна	АХО
Вдовина Нина Владимировна	Гатчинский уч-к
Вебер Юрий Вадимович	Автотранспортный отдел
Вятков Николай Юрьевич	Энергоучасток
Гордеев Олег Валерьевич	Коммерческий департамент
Горшкова Марина Владимировна	ДУП
Жешко Елена Ивановна	Бухгалтерия
Жижома Ирина Викторовна	Производственный департамент
Захаров Василий Георгиевич	Производственная служба
Зубарев Евгений Иванович	Базовый цех
Зубарев Иван Николаевич	Производственная служба
Карпович Юлия Викторовна	ДУП
Клименко Геннадий Николаевич	Автотранспортный отдел
Коняев Юрий Сергеевич	Механический уч-к
Кулешова Елена Андреевна	Техническая служба
Логинов Сергей Евгеньевич	ОРЗ
Магеров Олег Петрович	Автотранспортный отдел
Макарова Лариса Владимировна	Юридический департамент
Михайлов Александр Николаевич	Производственная служба
Никешин Дмитрий Юрьевич	ОРЗ
Орлов Сергей Алексеевич	Автотранспортный отдел
Савин Денис Александрович	участок №1
Сенаткина Екатерина Ивановна	АХО
Сидорова Татьяна Федоровна	АХО
Соловьев Борис Анатольевич	Механический уч-к
Солодка Лидия Ивановна	Бухгалтерия
Стариков Василий Васильевич	Базовый цех
Степанов Валерий Алексеевич	Автотранспортный отдел
Шамков Алексей Анатольевич	Базовый цех
Шиндарев Николай Семенович	участок №1
Юрков Кирилл Робертович	Кушелевский уч-к

ЮБИЛЕИ ТРУДОВОГО СТАЖА**Поздравляем с 5-летием с момента устройства на ЗАО «Вторчермет»:**

Андреева Анатолия Николаевича
Иванова Сергея Васильевича
Мухина Владимира Всеволодовича

10-летний юбилей трудового стажа празднуют:

Царев Олег Александрович
Андреев Александр Борисович

15 лет на нашем предприятии работают:

Гордиенко Виктор Степанович
Ильин Александр Михайлович
Рудаков Виктор Владимирович

20-летнюю годовщину работы на предприятии отмечает

Стариков Василий Васильевич

С 50-летним юбилеем трудового стажа на ЗАО «Вторчермет» поздравляем
Комлева Григория Алексеевича



БУДЕМ ЗНАКОМЫ, ЮБИЛЕЙ

БУДЕМ ЗНАКОМЫ

✓ В феврале в Департаменте Информационных Технологий появился новый сотрудник – **программист Никита Александрович Михайлов**.

«К моменту окончания школы меня интересовало две сферы: экономика и компьютеры. Я решил, что экономика будет моей профессией, а программирование – хобби. В результате, как видите, все получилось несколько иначе. Стал программистом, несмотря на то, что все же получил высшее экономическое образование в Челябинском Государственном Университете.



На Вторчермете я занимаюсь сопровождением программного обеспечения на базе 1С. Постепенно знакоюсь с спецификой предприятия. Ну а если возникают вопросы – коллеги в помощи не отказывают. Вообще это было одно из первых впечатлений – хороший коллектив.

В свободное время довольно часто посещаю кинотеатры, люблю театр, стараюсь не реже, чем раз в неделю ходить в бассейн. Что касается литературы, то в последнее время читаю только познавательные книги, в основном связанные с экономикой, программированием или практической психологией.

На художественную литературу просто не остается время. Кстати о времени, надеюсь что его хватит для осуществления моей мечты – объехать весь мир, но не за N-ное количество дней, а хочется действительно побывать в каждой стране».

✓ В декабре на нашем предприятии появился новый **менеджер по персоналу – Юлия Карпович**:

«Представления и мечты в детстве относительно будущей профессии менялись достаточно часто: одно время хотела стать учителем, потом даже библиотекарем, а потом увлеклась шитьем и появилась мечта стать модельером, но это стало лишь неким увлечением на небольшой период времени.

Получив специальность «культуролог и социолог» в Санкт-Петербургском Государственном университете культуры и искусства, я пришла работать в агентство по поиску и подбору персонала. Мне предложили должность секретаря. Первоначально я выполняла стандартные функции, затем на меня переложили ведение кадрового делопроизводства, работу по ОМС, консультации соискателей по вакансиям.

Работая в рекрутинговом агентстве, я ежедневно прослушивала большое количество собеседований с различными специалистами – это и помогло мне сделать выбор в пользу сферы управления и подбора персо-

нала. Решив, что мне интересно это направление, я пошла на курсы по HR-менеджменту и закончив их задумалась о смене работы. Ведь один из моих жизненных принципов: двигаться вперед, не останавливаясь на достигнутом и не бояться трудностей.

Придя на Вторчермет изначально, признаюсь, было немножко страшно-большое предприятие, много сотрудников, большое количество новой информации, с которой уже сразу нужно начинать работать, но в течение, наверное, двух недель все встало на свои места. Ведь нет ничего невозможного: главное постараться – и все получится.

Сейчас в мои обязанности входит подбор рабочей сетки, процедура приема и увольнения сотрудников, работа с Сбербанком по оформлению пластиковых карт сотрудников, работа по направлению Обязательного медицинского страхования.

Наверное, как и многие, люблю ходить в кино, театры, на концерты, правда не так часто, как хотелось бы. Обожаю фигурное катание, на коньках стою с четырех лет и сейчас продолжаю тренироваться в школе фигурного катания для взрослых при ДС Юбилейный».



50 ЛЕТ РАБОТЫ НА ВТОРЧЕРМЕТЕ

В январе **мастер по благоустройству территории Григорий Алексеевич Комлев** праздновал свое 77-летие, ну а 2 марта он принимает поздравления в связи с юбилеем трудового стажа. Вот уже 50 лет **Григорий Алексеевич** ежедневно ездит на ставший уже родным Химический переулочек.



«Детство я провел на Украине в городке Изюм – это в Харьковской области. Мои родители были железнодорожниками и строили Северо-Донецкую железную дорогу. В 1937 году я пошел в школу, ну а уже через четыре года началась война. Тех кто пов-

зрослее отправили на фронт, а таких ребят как я распределили по колхозам. С питанием было трудно, а урожай в сорок втором был огромный. Три часа в день мы учились, а шесть работали – косили различные зерновые, тут же молотили и передавали на фронт. Ну а нам за работу выдавали пойки. Было очень нестабильно: четыре раза менялся контроль над территорией – то немцы нас захватывали, то наши освобождали территорию.

В сорок пятом я окончил семь классов, ну а поскольку во время войны нас обучали токарному делу, то в 46 шестом меня зачислили в

железнодорожное училище. В пятьдесят первым я ушел служить на флот. Так и перебрался в Ленинград. Служил на крейсере Киров по Балтике. О тех временах огромное количество воспоминаний. Чего только стоит наш учебный переход из Балтийск в Таллин! Шла эскадра. Киров был флагманским кораблем. И вдруг вперёдсмотрящие увидели справа по борту мины, причем боевые. Объявляют боевую тревогу, все заняли свои посты и замкомандира командует: «приготовить спаренную зенитную установку!». А сам он сибиряк, глаза зоркие – с первого удара попал в мину. Так рвануло! А потом нам командуют: «Спустить шлюпку – рыбу ловить!». От взрыва много ее повсплывало – полночи уху ели.

Во время службы жениться успел. Познакомились с Тамарой Петровной в жуткий мороз, на параде 7 ноября в пятьдесят третьем году. Часто по службе взаимодействовал с главным инженером завода штурманских приборов. Работали мы как-то над одной схемой и он во мне заинтересовался. Написал он записочку моему командиру с просьбой уволить меня со службы, и после положительного ответа последнего, буквально через пару дней я вышел на работу и стал электростановщиком штурманских приборов. По долгу службы часто бывал в командировках и чтобы снизить расходы, связанные с моими разъездами мне предложили переехать в Севастополь. Мы с женой и тещей посоветовались и решили что не поедет, хоть нам и квартиру там предлагали. А главный инженер завода

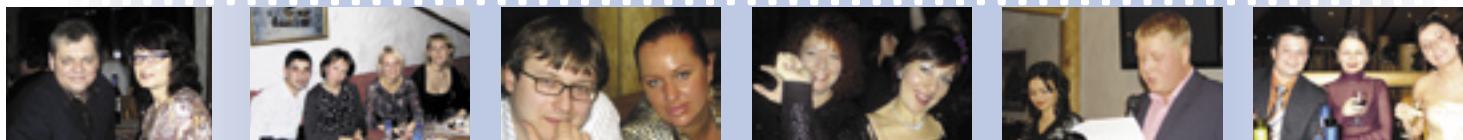
дружил с тогдашним начальником электроцеха Вторчермета. Вот так я и перебрался дежурным электриком в пятьдесят седьмом году на ставший уже родным наш завод.

Кем я только не был за эти пятьдесят лет. И электриком, и мастером на производстве, и инженером по технике безопасности, и начальником по гражданской обороне, избирали на три созыва председателем профкома, один созыв был секретарем партийного бюро, был депутатом Кировского района, заместителем начальника цеха переработки, начальником ОПТК, как-то полгода замещал главного механика, семнадцать лет проработал начальником цеха переработки, потом был начальником АХО, ну а когда эту должность сократили меня перевели в мастера по благоустройству.

Приходя с работы, люблю почитать. У меня хорошая библиотека, в ней больше чем тысяча книг. Когда была жива моя супруга, мы часто ходили в театры, особенно любили консерваторию, Мариинский театр. Ну а сейчас, когда остался один, после работы бегу домой – нужно кормить кота. Он моя отрада. Помню, когда прибилсь к нам на даче ел даже арбузные корки, ну сейчас я его выхолил, кормлю витаминками. Живем душа в душу. Хотя тяжело, конечно без жены стало. Мы вместе пятьдесят три года прожили. Золотая была женщина, мы с ней так друг друга понимали...

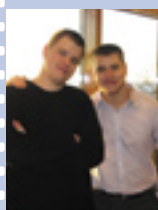
У меня есть дочка Жанна и настоящая умница внучка Оленька. Вот, наверное, единственная моя мечта, чтобы все у Ольги в жизни хорошо сложилось».

НОВЫЙ ГОД



Ростовский Филиал:

*Всем составом без ремарок
Приготовим вам подарок:
Хотели бы выразить своё восхищение
И благодарность за тёплый прием,
Мы в празднике вашем черпнули веселья
И вдохновенья, что в будний день ждем.
Спасибо за то, что нас не забыли,
За стол и за встречу, за радость и смех,
За то, что в жестокий, век скоротечный,
В компании нашей любим человек!*



Виктория Рогова, менеджер по обеспечению закупок:

Погода была чудной. В воспоминаниях – красивейший пейзаж, нарядные коллеги, дружная обстановка, веселые лица, танцы – все это и создавало праздничную атмосферу. Спасибо всем, кто для нас старался.

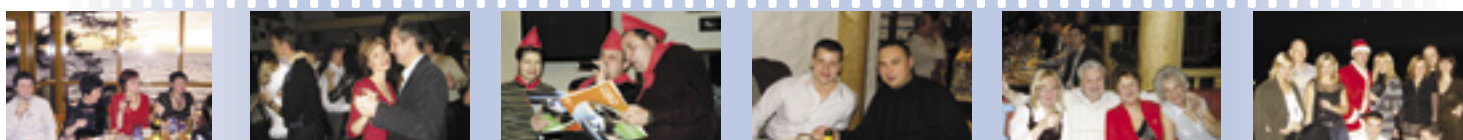
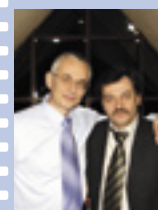
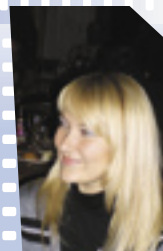


Юлия Карпович менеджер по персоналу:

В целом, впечатления о праздновании Корпоративного Нового года остались положительными, для меня это было чем-то новым и необычным, так как моим прежним местом работы была небольшая фирма и мероприятия такого масштаба не устраивались.

Я наблюдала дружный большой коллектив, веселившийся и искренне поздравляющий друг друга.

Ярко впечатляющий оставил друг друга – солнце над набегающими волнами Финского залива в декабре месяце, – и само место – очень живописное!



С 23 ФЕВРАЛЯ!

Дорогие Мужчины!

Планово-Экономический Отдел от лица всего женского коллектива предприятия поздравляет вас с Днем Защитника Отечества! Желаем вам любви, счастья, радости, пусть удача вам сопутствует во всем!



**Непросто быть Мужчиной в нашем веке,
Быть — лучшим, победителем, стеной,
Надёжным другом, чутким человеком,
Стратегом между миром и войной.**

**Быть сильным, но... покорным, мудрым нежным,
Богатым быть, но... денег не жалеть.
Быть стройным, элегантным и... небрежным.
Всё знать, всё успевать и всё уметь.**

**Мы в праздник пожелаем вам... терпенья
В решениях ваших жизненных задач.
Здоровья вам, любви и вдохновенья.
Успехов творческих и всяческих удач!**



КУДА СХОДИТЬ

НАШЕ МНЕНИЕ

Полина Нарбут — помощник генерального директора:

Недавно с Антониной Парахневич ходили на спектакль "Призраки" в театр комедии им. Н. П. Акимова. Это была комедия с черным юмором — в основе супружеская измена. В целом очень понравилась, и игра актеров, и сам театр, и красочные интересные декорации, и музыкальное сопровождение. Но, если честно, хотелось поднять себе настроение хорошим юмором, а тут смеяться над обманутым мужем было как-то грустно.



Намного больше мне понравился спектакль "Любовь по-итальянски", который мы смотрели в "Театре на Литейном". Несмотря на то, что там, сюжет почти такой же (только здесь муж обманывает жену, а она, бедная, это терпит), здесь все было обыграно намного интереснее и смешнее, причем еще и под современную музыку (на подобии Дженифер Лопез и Tango in Harlem). И самое приятное, что эта трагикомическая мелодрама заканчивается на позитивной ноте, т.к. эти несчастные супруги, в конечном счете, остаются вместе.

(Ближайший спектакль «Призрак» в театре комедии им. Н.П. Акимова 27 февраля-прим.ред.)

ПРЕМЬЕРА НА СЦЕНЕ МАЛОГО ДРАМАТИЧЕСКОГО ТЕАТРА-ТЕАТРА ЕВРОПЫ

24 и 25 марта

Спектакль «Жизнь и судьба» по роману Василия Гроссмана, одному из лучших романов русской литературы второй половины XX века. Он посвящен героическим и страшным страницам истории нашей страны — эпохе тоталитаризма. Действие развивается во время Великой отечественной войны — времени, когда на карте мировой истории столкнулись два тоталитарных режима.

Молодые студенты и актеры Малого драматического театра в течение трех лет исследовали историю их собственной страны и мира. В течение трех лет они работали с великим русским романом. Репе-

тировали, исследовали архивы, встречались с людьми, чья молодость прошла в 1930-ых и 1940-ых. Они посетили Освенцим и территории бывших лагерей ГУЛАГа, репетировали там. И теперь, как и предыдущие поколения додинских учеников, они сталкиваются мир и себя с самыми трудными вопросами.



ВИТАС ВОЗВРАЩАЕТСЯ ДОМОЙ

4 марта

Ледовый Дворец

«Возвращение домой» — премьера, создававшаяся на протяжении трех лет, премьера, в которую войдут более 20 новых композиций певца. Многие из песен уже полюбили поклонники Витаса. «Крик журавлиным», «Берега России», «Я прошу всех святых», «Маленький принц», «Я твое повторяю имя» — это лишь незначительная часть новых песен, которые будут представлены зрителям на Премьере. Начало концерта в 19.00. Продолжительность два часа.



ВАЛЕРИЙ ЛЕОНТЬЕВ

17, 18 и 19 марта

БКЗ ОКТЯБРЬСКИЙ

Концерт в день рождения. О чем бы он ни пел, его всегда любят и ждут, им восхищаются, ему соперничают. Зрители услышат золотые хиты и самые последние премьеры. Новые, но уже полюбившиеся песни. Среди авторов его давние друзья В.Евзеров, Н.Денисов, А.Морозов, А.Поперечный, К.Брейтбург, С.Сашин и другие талантливые поэты и композиторы.

Он умеет быть непредсказуемым, загадочным и великодушным. И можно додумывать недосказанное и фантазировать по поводу его романтического с налетом таинства образа и при этом быть совершенно уверенным в том, что в БКЗ «Октябрьский» вас ожидает практически новая программа и три часа праздника, где сказка и реальность сливаются воедино.



ПИКОВАЯ ДАМА

2 марта

Театр им. М.П. Мусоргского

Это классическая драматическая опера П.Чайковского по одноименному роману А.Пушкина.

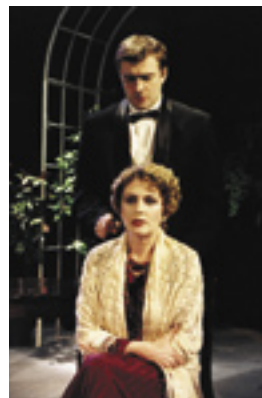
Главный герой, Герман, узнает, что некая старая графиня владеет тайной трех карт, с помощью которых можно всегда выигрывать. Эта женщина оказывается покровительницей молодой девушки, в которую Герман влюблен. Получив от Лизы ключи от потайной двери для свидания, он решает выведать у старухи тайну...

КОРОЛЬ, ДАМА И ВАЛЕТ

10 марта

Театр им. Ленсовета

Ирония, жесткие страсти, игра интеллекта — все это переплетается в спектакле «Король. Дама. Валет», поставленном Владиславом Борисовичем Пази. Атмосфера тревожного ожидания проходит через весь спектакль и держит зрителя в постоянном напряжении, заставляя в какое-то время потерять ощущение реальности. Действие романа разворачивается в Берлине 20-х годов. Люди хотели поскорее забыть проигранную войну, забыть времена хаоса и голода. Народ хотел веселиться, и каждый мог получить свою порцию наслаждений — были бы деньги. День и ночь люди были заняты погоней за чувственными наслаждениями, рискованными приключениями, безумными авантюрами. В этой грандиозной гонке за удовольствиями участвуют и герои романа. Спектакль с успехом представлял искусство Санкт-Петербурга на Международном фестивале русских театров в Марселе (Франция, 2001).



Главный редактор — Курзаев Павел
Выпускающий редактор — Карась Евгения
Периодичность выхода газеты — 1 раз в месяц
тираж 500 экз. karas@vchm.spb.ru